

TRIBUNE

POUR UNE EVOLUTION DE CARRIÈRE BIEN GEREE

WWW.JOBMOBILITE.COM



GUILLAUME
BEQUE

Fondateur de job&mobilité

Guillaume dispose d'un parcours de plus de 25 ans en ressources humaines comme DRH, membre de comité de direction en France et à l'étranger.

Nous posons **deux fondamentaux à toute approche moderne de l'évolution de carrière** :

1. La démocratisation : tout le monde devrait pouvoir accéder aux meilleures pratiques pour gérer sa carrière :

- Jusqu'ici réservées aux dirigeants notamment à cause des tarifs
- Assez peu remises en question depuis 30 ans
- Inaccessibles aux particuliers
- Avec des niveaux de prestations disparates

Parce que **gérer sa carrière n'est pas enseigné à l'Ecole**, ni dans l'entreprise, ni même par la plupart des acteurs « experts ».

2. Ne pas subir sa carrière, elle doit être pilotée, choisie face aux :

- Opportunités de mobilité interne
- Restructurations et pratiques de séparation individuelle ou collectives
- Opportunités du marché : annonces, chasseurs de tête, recruteurs

Parce qu'il est essentiel de ne pas se trouver entravé dans son évolution professionnelle, de se doter d'une direction qui ne ferme aucune porte et permette un parcours durable et épanouissant.

Nous sommes entrés dans une période de **flou et de peur**, une période dans laquelle les équilibres et grands ensembles géopolitiques, politiques domestiques, économiques, sociaux, écologiques et technologiques sont en mouvement.

Nous passons une très large partie de notre temps au travail dont dépend dans une très grande proportion notre confort, notre sécurité voire notre accomplissement social et/ou personnel. Or, plus de 80% des métiers de demain (à 5 à 10 ans) nous sont aujourd'hui inconnus.

Il y a donc **un double enjeu de formation** mais surtout de direction. Pour savoir quelle direction suivre, nous avons besoin de détermination, d'un plan, d'un minimum de certitudes et d'une vision personnelle à moyen terme au minimum. Les acteurs socioéconomiques telles que les entreprises et pouvoirs publics vivent également dans le flou et le besoin d'adaptation.

Les salariés, cadres, dirigeants se sont retrouvés un peu seuls, on leur a d'ailleurs dit « **Gérez votre carrière !** ». Cet ensemble contextuel a conduit à des conséquences ou pratiques assez peu « écologiques » pour tous :

- Ceux qui restent, ne bougent plus et seront les premiers à pâtir de leur immobilisme
- Ceux qui pratiquent le Quiet quitting ou démission silencieuse dans une logique perdant/perdant absolue
- Ceux qui, se sentant en position de force, pratiquent le détestable ghosting
- Ceux qui, devant les circonstances, pratiquent le mercenarisme
- Ceux qui, pour « réussir », pratiquent le surinvestissement jusqu'à l'épuisement...

Or, il est sain et bon pour tous d'aborder le **sujet de l'évolution professionnelle** pour des questions évidentes d'engagement, d'accomplissement, d'efficacité, de confiance...

Le contraire conduit à un **gâchis de temps, d'argent et d'énergie**, sans compter les retombées négatives sur l'ensemble du corps social lorsque qu'une personne n'est pas bien traitée par son employeur ...

Qui sera le prochain ? Comment serais-je traité ? Quelle réaction avoir ?

Qu'est ce qui se cache derrière les difficultés de rétention et de recrutement actuels et pourquoi c'est une opportunité d'une nouvelle donne sociale dans les entreprises ?

Guillaume Bègue

BESOIN D'UN TEMOIGNAGE D'EXPERT RH ?

N'hésitez pas à **nous contacter** ! Nous serons ravis de répondre à vos questions.

Contact presse : Melissa Carles - 06 46 24 85 38 - melissa.carles@jobmobilite.com

À PROPOS DE



job&mobilité met à la disposition de tous, entreprises et particuliers, les meilleures méthodes pour changer, (re)trouver un job, réussir sa période d'essai :

- Outplacement individuel
- Bilan d'orientation de carrière
- Bilan de compétences éligibles au CPF
- Accompagnement de conjoints
- Accompagnement dans la période d'essai
- Conseil de carrière sur-mesure



@JOB & MOBILITÉ

06 12 72 24 04

info@jobmobilite.com

www.jobmobilite.com